

中国新高教集团有限公司

员工多元化政策

一、政策目的

中国新高教集团（以下简称“集团”）坚信，多元化和包容性是推动教育创新、提升办学质量、实现可持续发展的重要动力。为贯彻落实“立德树人”根本任务，践行“让每一位学生获得职业成就和人生幸福”的使命，集团致力于营造一个尊重差异、公平包容的工作与学习环境，确保所有员工在招聘、晋升、培训与发展等方面享有平等机会，最大限度吸引、留任并激励各类优秀人才，助力集团建设“最以学生为中心的百年大学”。

二、适用范围

本政策适用于集团及其所有附属学校、分支机构及职能部门，并鼓励合作单位参照执行。

三、多元化承诺

集团尊重并珍视员工在性别、年龄、民族、文化背景、教育经历、专业领域、宗教信仰、身体状况等方面的多样性，致力于在以下方面落实多元化与包容性理念：

- 招聘与晋升：**所有招聘、晋升、调岗等决策均以能力、绩效和潜力为依据，杜绝任何形式的歧视。
- 培训与发展：**提供面向全体员工的职业发展与培训机会，特别关注女性、青年、少数民族等群体的成长路径。

3. 校园文化与氛围：营造开放、包容、互助的工作环境，鼓励多元观点交流，激发教育创新活力。

4. 反对歧视与骚扰：坚决禁止任何形式的歧视、骚扰或不公正对待，建立畅通的申诉与反馈机制。

四、董事会与高管层多元化

集团高度重视董事会及高级管理层的多元化建设，承诺：

1. 确保董事会中至少有一名不同性别的董事，并积极提升女性董事比例；

2. 提名委员会在董事遴选过程中积极考虑多元背景候选人；

3. 定期评估董事会及高管层的多元化结构，设定可衡量的多元化目标并公开进展。

五、员工多元化目标与措施

集团将结合教育行业特点，设定并推进以下多元化目标：

1. 性别平衡：逐步提升女性在中高层管理、专业技术岗位中的比例；

2. 年龄与经验结构：优化老中青结合的人才梯队，鼓励跨代协作与知识传承；

3. 专业与文化：积极引进具备教育科技、国际化视野、跨文化沟通能力的复合型人才；

4. “双师型”教师队伍建设：加强校企合作，引进产业导师，丰富教师队伍结构。

六、政策实施与更新

1. 集团组织人事部门负责本政策的落地执行、培训组织与效果评估；集团将定期组织多元化与包容性主题培训，通过内部媒体、校园文化活动、师德师风建设等渠道，宣传多元化理念与典型案例，营造“人人皆可成才”的校园文化。

2. 本政策将至少每三年由董事会进行一次全面审查，并根据法律法规、集团战略及员工反馈进行必要修订，确保其持续有效。

七、生效与解释

本政策自董事会审议通过之日起生效。本政策的解释权归集团组织人事部及董事会所有。

中国新高教集团有限公司

董事会

2025 年 11 月 11 日